

## 勞資關係

1. 列示公司各項員工福利措施、進修、訓練、退休制度與其實施狀況，以及勞資間之協議與各項員工權益維護措施情形：

- (1) 員工福利措施、進修及訓練

本公司為員工辦理勞工保險、全民健康保險及團體傷害保險外，亦定期舉辦健康檢查、教育訓練及國內外旅遊；另提供員工取得證照之獎勵補助措施、三節禮金、員工婚喪喜慶及急難救助補助等，並視公司盈餘狀況發給年終獎金。

- (2) 退休制度與其實施狀況

本公司員工退休辦法依勞基法第五十六條暨工作規則辦理，並依法提列勞工退休準備金。

- (3) 勞資間之協議與各項員工權益維護措施情形

設有勞資會議，由勞資雙方推派代表，勞資雙方可針對勞資議題定期討論。

2. 說明最近二年度及截至公開發行說明書刊印日止，公司因勞資糾紛所遭受之損失（包括勞工檢查結果違反勞動基準法事項，應列明處分日期、處分字號、違反法規條文、違反法規內容、處分內容），並揭露目前及未來可能發生之估計金額與因應措施，如無法合理估計者，應說明無法合理估計之事實

本公司設立迄今，重視勞資關係和，勞資雙方溝通管道暢通，並不時舉辦勞資會議及公司政策說明會。資方極重視勞資之意見及需求問題，並戮力解決及提供最佳之協助。因此，自創立以來並未發生重大勞資爭議。展望未來，在勞資雙方互動良好情形下，預估未來因勞資糾紛而導致損失之可能性極低。